

## Introduktion

Polynova har åtagit sig att följa de grundläggande principerna om mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och att bekämpa korruption i hela vår verksamhet. Detta omfattar även att bygga hållbara relationer med våra leverantörer.

Denna Code of Conduct för leverantörer definierar de grundläggande minimikrav som gäller för alla leverantörer till Polynova Nissen.

## Åtagande om leverantörs efterlevnad

Genom att underteckna Code of Conduct för leverantörer försäkras den verkställande ledningen hos leverantören att de och eventuella underleverantörer som används för tillverkning av produkter till Polynova, överensstämmer med innehållet i detta dokument.

## Krav

### Efterlevnad av lagstiftning

Leverantörerna ska verka i full överensstämmelse med alla tillämpliga lagar, regler och förordningar som är relevanta för innehållet i denna kod. Om lokala lagar och förordningar ger ett starkare skydd än kraven i koden, ska de lokala lagarna eller föreskrifterna gälla.

### Barnarbete

Användningen av barnarbete är strängt förbjuden, i enlighet med ILO: s konvention 138 om minimiålder, och konventionen 182 om avskaffande av de värsta formerna av barnarbete. ILO-konventionen 138 anger att inget barn under 15 år (eller 14 i vissa länder) tillåts att arbeta om de inte omfattas av undantag som medges av ILO eller nationell lagstiftning. Om leverantören sysselsätter unga arbetstagare, måste den visa att anställningen inte utsätter dem för onödiga risker som kan skada fysisk, mental eller känslomässig utveckling.

### Tvångsarbete

Leverantören får inte under några omständigheter använda, eller på annat sätt dra nytta av, tvångsarbete i enlighet med ILO: s konvention nr. 29 om tvångsarbete och ILO: s konvention nr 105 om avskaffande av tvångsarbete. Detta innebär att leverantören inte får använda fysisk bestraffning, instängdhet eller hot om våld som disciplinåtgärd, eller behålla anställdas identifikation, pass, arbetstillstånd eller insättningar som ett villkor för anställning.

### Diskriminering

Leverantörerna får inte diskriminera vid anställning eller annan anställningspraxis i enlighet med ILO: s konvention nr. 100 om lika lön och ILO: s konvention nr 111 om diskriminering. Detta innebär exempelvis befordran, förmåner och tillgång till utbildning på grund av ras, etnisk bakgrund, kön, funktionshinder, sexuell läggning, religion, politisk åskådning, moderskap, socialt ursprung eller liknande egenskaper.

### Trakasserier

Leverantörerna måste behandla sina anställda med värdighet och respekt och får inte tolerera några fysiska, psykologiska, sexuella eller verbala trakasserier, inklusive hård eller omänsklig behandling, tvång, frihetsberövande eller oönskade sexuella närmanden.

**Hälsa och säkerhet**

Leverantörerna ska tillhandahålla en hälsosam och säker arbetsmiljö. Detta inbegriper minst att tillhandahålla dricksvatten och tillräcklig belysning, temperatur, ventilation, sanitet och personlig skyddsutrustning för arbetstagarna. Leverantörerna ska se till att brandlarm, släckningsutrustning och nödutgångar finns på plats och upprätthålls. Brand- och utrymningsövningar skall utföras regelbundet.

**Arbetstid**

Leverantörerna måste dela upp arbetstiden i normala och övertidstimmar och registrera alla arbetstider korrekt. Övertid får inte överstiga det antal timmar som omfattas av tillämplig lagstiftning.

**Ersättning**

Leverantörens anställda ska förses med löner och förmåner som minst följer nationella lagar eller branschstandarder, beroende på vilket som är högst. Löner ska betalas regelbundet och direkt till de anställda vid avtalad tid.

**Miljö**

Leverantörerna måste följa alla tillämpliga rättsliga miljökrav och sträva efter ständiga förbättringar av sin miljöprestanda.

**Korruption och illojal konkurrens**

Leverantörerna får inte bedriva någon form av korruption, inklusive mutor, intressekonflikter, bedrägerier, förskingring, olagliga mutor, utpressning och svågerpolitik/vänskapskorruption. Detta innebär att leverantören aldrig, direkt eller genom mellanhänder, kan erbjuda eller lova någon personlig eller olämplig fördel för att erhålla eller behålla en verksamhet, eller annan fördel från en tredje part, vare sig den är offentlig eller privat. Fastställande av priser, marknadsuppdelning och liknande konkurrenshämmande metoder är förbjudna.

**Immateriella**

Leverantörerna måste respektera immateriella rättigheter, inklusive patent, varumärken, upphovsrätt och processdesign, och skydda Polynovas konfidentiella och äganderättsskyddade information. All överföring eller delning av teknik eller know-how måste ske på ett sätt som skyddar immateriella rättigheter.

**Penningtvätt**

Leverantörerna ska inte acceptera, stödja eller underlätta penningtvätt och är strängt förbjudna att medvetet bedriva transaktioner som underlättar penningtvätt eller på annat sätt leder till olaglig avledning av tillgångar.

**Övervakning**

Alla affärsrelationer mellan Polynova och deras leverantörer måste baseras på ärlighet, tillit och samarbete. Genom att underteckna Code of Conduct för leverantörer förbinder sig leverantören att arbeta proaktivt för att uppfylla dessa krav inom sin egen verksamhet och leveranskedja. Polynova förbehåller sig rätten att övervaka och granska varje leverantörs efterlevnad av Code of Conduct för leverantörer. Polynova ber sina leverantörer att tillhandahålla relevant information som de efterfrågar och göra anställda tillgängliga när Polynova genomför en revision. Leverantörerna måste utvärdera sina egna underleverantörer för att säkerställa efterlevnad av denna Code of Conduct för leverantörer, och att övervaka och genomföra revisioner av sina underleverantörer på begäran av Polynova. Om leverantören eller dess underleverantörer inte uppfyller kraven måste de åtgärdas på ett effektivt sätt, både i tid och utan extra kostnad för Polynova.

Brott mot Code of Conduct för leverantörer kan inverka negativt på affärsrelationerna med Polynova, eftersom Polynova behåller rätten att häva avtalet om leverantören bryter mot koden och inte åtgärdar eventuella brister enligt överenskommelse.

**Försäkran om överensstämmelse**

Som leverantör till Polynova bekräftar vi härmed att vi har tagit del av denna Code of Conduct för leverantörer. Vi förstår vårt ansvar att informera våra anställda och leverantörer om dess innehåll och vi ser till att följa de principer som anges i denna kod.

Företagsnamn: .....

Namn: .....

Titel: .....

Datum: .....

Signatur: .....